

Приложение №4 к Коллективному договору
ГБДОУ «Детский сад №1 «Жар-птица с.п. Плиево»

От работодателя:

Заведующий ГБДОУ «Детский сад №1
«Детский сад №1 «Жар-птица с.п. Плиево»

Л.Р. Халмурзиева

20 24 г.



От работников:

Председатель общего собрания
трудового коллектива

 А.Г. Плиев

«20» 08 2024 г.

Положение
О конфликтной комиссии
Государственного бюджетного образовательного учреждения
«Детский сад №1 «Жар-птица с.п. Плиево»

с.п. Плиево 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОНФЛИКТНОЙ КОМИССИИ ДЕТСКОГО САДА №1 «Жар-птица»

Принято на общем собрании трудового коллектива:

Протокол № 1 от 25.08.22 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует полномочия и порядок функционирования конфликтной комиссии ГБДОУ «Детского сада №1» общеразвивающего вида; (далее – Детский сад).

1.2. Конфликтная комиссия Детского сада создаётся для решения спорных вопросов, возникающих в процессе работы Детского сада.

1.3. Представитель работников в Конфликтную комиссию избирается на Общем собрании трудового коллектива для рассмотрения конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса, а также между работниками и администрацией Детского сада. Представитель работодателя назначается приказом заведующего. Также в конфликтную комиссию входит представитель профсоюзного комитета.

1.4. Число членов комиссии не менее трёх. Конфликтная комиссия в своей деятельности руководствуется нормативно-правовыми, законодательными документами, Уставом и локальными актами Детского сада.

2. Задачи и функции Конфликтной комиссии

2.1. Основной задачей конфликтной комиссии является разрешение конфликтной ситуации между участниками образовательного процесса, а также между работниками и администрацией Детского сада путём доказательного разъяснения принятия оптимального варианта решения в каждом конкретном случае.

2.2. Комиссия рассматривает конфликтные ситуации, связанные с начислением заработной платы, распределением стимулирующих выплат

работникам Детского сада, за поступлением денежных форм пожертвований на благотворительный счет Детского сада и соблюдением целевого использования средств, а также иные вопросы Детского сада.

2.3. Для отдельных вопросов конфликтная комиссия обращается за получением достоверной информации к участникам конфликта.

Для получения правомерного решения комиссия использует различные нормативные документы, информационную и справочную литературу, обращается к специалистам, в компетенции которых находится рассматриваемый вопрос.

3. Права и обязанности членов Конфликтной комиссии

3.1. Конфликтная комиссия имеет право:

- принимать к рассмотрению заявления любого участника образовательного процесса, работника при несогласии с решением или действием руководителя, Совета Детского сада, Педагогического совета;
- принимать решения по каждому вопросу, относящемуся к её компетенции;
- формировать рабочую группу для решения вопроса об объективности решения руководителя Детского сада, членов Совета Детского сада;
- запрашивать дополнительную документацию, материалы для проведения самостоятельного изучения вопроса;
- рекомендовать приостанавливать или отменять ранее принятое решение на основании проведённого изучения при согласии конфликтующих сторон.

3.2. Члены конфликтной комиссии обязаны:

- присутствовать на всех заседаниях комиссии;
- принимать активное участие в рассмотрении поданных заявлений в устной или письменной форме;
- принимать решение по заявленному вопросу открытым голосованием;
- принимать своевременное решение, если не оговорены дополнительные сроки рассмотрения заявления;
- давать обоснованный ответ заявителю в устной или письменной форме в соответствии с пожеланием заявителя.

4. Порядок рассмотрения заявлений

4.1. Приём заявлений в Конфликтную комиссию производится в помещении Детского сада, по адресу :РИ, Назрановский район ,с.п.Плиево, ул.А.Горчханова 100, в среду с 13-00 до 16-00.

4.2. Заявления работников подлежат обязательной регистрации в журнале, в котором отмечается ход рассмотрения заявлений и их исполнение. Журнал заполняется по форме.

4.3. Конфликтная комиссия обязана рассмотреть заявление в 10-дневный срок со дня подачи. О времени рассмотрения председатель Конфликтной комиссии извещает заблаговременно заинтересованных лиц.

4.4. Заявление рассматривается в присутствии заявителя и других заинтересованных лиц.

Рассмотрение заявления в отсутствие заявителя допускается лишь по его письменному согласию.

В случае неявки заявителя на заседание Конфликтной комиссии рассмотрение его заявления откладывается, о чём заявитель и заинтересованные лица должны быть оповещены.

В случае вторичной неявки заявителя без уважительных причин Конфликтная комиссия может вынести решение о снятии данного заявления с рассмотрения. В этом случае работник имеет право подать заявление повторно.

4.5. Представители профсоюзного комитета Детского сада могут выступать в Конфликтной комиссии в интересах работника по его просьбе, а также по собственной инициативе

4.6. По требованию Конфликтной комиссии заведующий и иные работники обязаны предоставить все необходимые расчёты и документы.

4.7. Заседание Конфликтной комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее половины избранных в её состав членов.

4.8. Решение Конфликтной комиссии принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

4.9. На заседании Конфликтной комиссии ведётся протокол, в котором отмечается дата заседания, состав присутствующих членов комиссии, содержание заявления, выступление участником заседания, результатов голосования, краткое содержание принятого решения.

4.10. Принятое Конфликтной комиссией решение должно содержать указание на дату заседания, результаты голосования, мотивировку и содержание решения.

Решение Конфликтной комиссии подписывается председательствующим на заседании и секретарём и оформляется приказом заведующего Детским садом.

4.11. Член Конфликтной комиссии, не согласный с решением большинства, обязан подписать протокол заседания комиссии, но вправе изложить в нём своё особое мнение.

4.12. Если Конфликтной комиссией в установленный 10-дневный срок заявление не рассмотрено, работник вправе обратиться в Комиссию по трудовым спорам.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее положение разработано на основе и в соответствии с Уставом Детского сада и не должно противоречить ему.

5.2. В случае расхождения пунктов настоящего Положения и Устава применяются соответствующие положения Устава.

5.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия Общим собранием трудового коллектива и утверждения приказом заведующего Детским садом.

5.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются и утверждаются в порядке, установленном пунктом 5.3. настоящего Положения.